

מרכז הסתדרות הפקידים
 עובדי המנהל והשרותים
 ועד הפועל תל - אביב
 =====
 5 ספטמבר 1988
 כג' אלול תשמ"ח
 2-101

מרכז השלטון המקומי בישראל
 רח' הפטמן מס' 3
 תל - אביב מיקוד - 61200

לכבוד
 ראשי עיריות והמועצות המקומיות
 וועד העובדים ברשויות המקומיות
 א.נ.נ.

הודעה בענייני עובדים מספר 429/88

הנדון: המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים

בהמשך להודעה בענייני עובדים מס' 424/88, ובהתאם להודעה בענייני עובדים מס' 428/88 מיום 17/8/88 ולפי הסכם המסגרת לשנים 1988/90, הרינו לפרט את תנאי העבודה ברשויות המקומיות כדלקמן:

1. שעות עבודה שבועיות

- א. מוסכם כי החל מיום 1.4.1989 יבטל הסדר "שעות הקיץ".
- ב. בהתחשב לאמור תהיה מכסת שעות העבודה השבועיות 42.5 שעות, למשך כל השנה החל מה-1.4.1989.
- ג. מוסכם כהוראת מעבר כי בתקופה שבין ה-1.1.1989 ל-31.3.1989 תהיה מכסת שעות העבודה של העובדים ברשויות המקומיות המועסקים עד אז 45 שעות שבועיות - 43.5 שעות שבועיות.
- ד. עובד רשות מקומית שבמסגרת ההסכמים המקומיים הקיימים מועסק פחות מ-42.5 שעות עבודה בשבוע ימשיך לעבוד אותן מספר שעות עבודה גם לאחר המעבר של הרשות המקומית בה הוא עובד ל-5 ימים בשבוע.

ה. להלן שעות העבודה החודשיות והשבועיות לצורך חישוב ערך שעת העבודה.

| שעות בשבוע | שעות בחודש |
|------------|------------|
| 40 | 173 |
| 41 | 178 |
| 41.5 | 180 |
| 42 | 182 |
| 42.5 | 184 |
| 43 | 186 |
| 43.5 | 188 |
| 44 | 191 |
| 44.5 | 193 |
| 45 | 195 |

2. שעות עבודה

בשינוי שנאמר בהסכם מה-17/6/88 (הודעה בענייני עובדים מס' 424/88), סעיף 7/ה - דין שעה נוספת ביום הפנוי הוא - שעתיים ראשונות 125% ומהשעה השלישית 150%.

3. בדיקת נוכחות

- א. במקומות בהם אין הסדרים לבדיקת הנוכחות, יונהג שבוע עבודה בן 5 ימים בצמוד להנהגת הסדרי חתימות ובדיקת נוכחות, שיחייבו את כלל העובדים באותו מקום עבודה.
- ב. במהלך השנה הראשונה מיום המעבר ל-5 ימי עבודה בשבוע, יותקנו בכל היחידות ברשויות המקומיות שעוני נוכחות ותהיה החתמת שעון בכל כניסה ויציאה מהעבודה לגבי כל העובדים המועסקים ביחידה. סוג השעון יקבע על ידי ההנהלה.

4. התאמות בתנאי העבודה

- א. חישוב השכר לשעה לעובד יומי - שכר יומי א 5
מכסת שעות העבודה השבועיות
- ב. קריאת פתע - דין קריאת פתע ביום שישי כקריאת פתע לאחר שעות
העבודה כמקובל ברשויות המקומיות (ראה הודעה בענייני עובדים מס'
261/82 מיום 20.10.82).
- ג. מכסת שעות העבודה של האימהות נשארת ללא שינוי.
- ד. אם לילד עד גיל שנה - זכאית לעבוד שעה אחת פחות ביום (אך לא
פחות מ-7 שעות עבודה ביום).
- ה. אם לילד עד גיל 8 או 2 ילדים עד גיל 12 - מכסת שעות העבודה
השבועיות נשארת ללא שינוי.

5. א. קצובת הנסיעה החודשית - תואם כלהלן:
מספר ימי הקצובה מספר ימי הקצובה
לפני המעבר ל-5 ימים אחרי המעבר ל-5 ימים
20 17
- ב. עבור נסיעות בגלל עבודה בפיצול יוחזרו ההוצאות במלואן, כפי שגם
נקבע בעבר.

6. חופשה שנתית

- א. להלן לוח התאמת ימי החופשה השנתית:

| | |
|-----------------|------------------|
| מכסה לאחר המעבר | מכסה שלפני המעבר |
| ל- 5 ימי עבודה | ל- 5 ימי עבודה |
| 16 יום | 19 יום |
| 22 יום | 26 יום |

- ב. מכסות ימי החופשה שאינן נקובות לעיל תופחתנה בשישית תוך עיגול
למחצית יום החופשה הקרוב ביותר.
- ג. מכסות ימי החופשה הניתנות על פי חוק תשארנה ללא שינוי (כדוגמא
סעיף 27 (א) לחוק עבודת הנוער (תשי"ג - 1953).
- ד. יתרת מאזן החופשה תותאם לפי סעיף 5/ב לעיל.

7. ימי מחלה - מכסת ימי המחלה תשאר ללא שינוי כלומר, 30 ימי מחלה לוח.

8. רשויות מקומיות שלא הגיעו להסכמה עם נציגות העובדים על המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים והתעוררו ביניהם חילוקי דעות בדבר המעבר האמור יזכא הדבר להכרעת שני המרכזים מרכז השלטון המקומי, ומרכז הסתדרות הפקידים, בהתאם לחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

א. לא הגיעו נציגי המרכזים האמורים לכלל דעה אחת ולא הצליחו להכריע בחילוקי הדעות של הפונים, יועבר הנושא להכרעת ועדת המעקב הפועלת מתוך הסכם המסגרת.

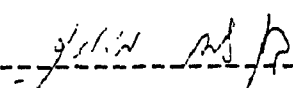
ב. בירור והכרעה בחילוקי הדעות לא יעכבו את המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים.

9. כל ההודעות בענייני העובדים שהוצאו עד כה בנושא של המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים שרירות וקיימות, מלבד סעיפים ששוננו בהודעה בענייני עובדים זו.

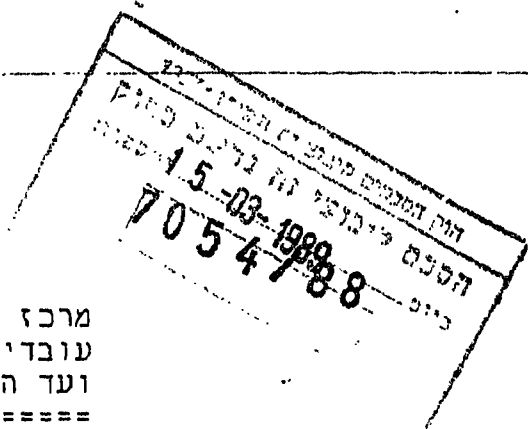
בכבוד רב



גדעון לב
מרכז השלטון המקומי



פנחס מזן
מרכז הסתדרות הפקידים



מרכז הסדרות הפקידים
עובדי המנהל והשרותים
ועד הפועל תל - אביב

=====
5 ספטמבר 1988
כג' אלול תשמ"ח
2-101

מרכז השלטון המקומי בישראל
רח' הפטמן מס' 3
תל - אביב מיקוד - 61200
=====

לכבוד
ראשי עיריות והמועצות המקומיות
וועד העובדים ברשויות המקומיות

א.נ.,

הודעה בענייני עובדים מספר 429/88

הנדון: המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים

בהמשך להודעה בענייני עובדים מס' 424/88, ובהתאם להודעה בענייני עובדים מס' 428/88 מיום 17/8/88 ולפי הסכם המסגרת לשנים 1988/90, הרינו לפרט את תנאי העבודה ברשויות המקומיות כדלקמן:

1. שעות עבודה שבועיות

- א. מוסכם כי החל מיום 1.4.1989 יבטל הסדר "שעות הקיץ".
- ב. בהתחשב לאמור תהיה מכסת שעות העבודה השבועיות 42.5 שעות, למשך כל השנה החל מה-1.4.1989.
- ג. מוסכם כהוראת מעבר כי בתקופה שבין ה-1.1.1989 ל-31.3.1989 תהיה מכסת שעות העבודה של העובדים ברשויות המקומיות המועסקים עד אז 45 שעות שבועיות - 43.5 שעות שבועיות.
- ד. עובד רשות מקומית שבמסגרת ההסכמים המקומיים הקיימים מועסק פחות מ-42.5 שעות עבודה בשבוע ימשיך לעבוד אותן מספר שעות עבודה גם לאחר המעבר של הרשות המקומית בה הוא עובד ל-5 ימים בשבוע.

ה. להלן שעות העבודה החודשיות והשבועיות לצורך חישוב ערך שעת העבודה.

| שעות בשבוע | שעות בחודש |
|------------|------------|
| 40 | 173 |
| 41 | 178 |
| 41.5 | 180 |
| 42 | 182 |
| 42.5 | 184 |
| 43 | 186 |
| 43.5 | 188 |
| 44 | 191 |
| 44.5 | 193 |
| 45 | 195 |

2. שעות עבודה

בשינוי שנאמר בהסכם מה-17/6/88 (הודעה בענייני עובדים מס' 424/88), סעיף 7/ה - דין שעה נוספת ביום הפנוי הוא - שעתיים ראשונות 125% ומהשעה השלישית 150%.

3. בדיקת נוכחות

- א. במקומות בהם אין הסדרים לבדיקת הנוכחות, יונהג שבוע עבודה בן 5 ימים בצמוד להנהגת הסדרי חתימות ובדיקת נוכחות, שיחייבו את כלל העובדים באותו מקום עבודה.
- ב. במהלך השנה הראשונה מיום המעבר ל-5 ימי עבודה בשבוע, יותקנו בכל היחידות ברשויות המקומיות שעוני נוכחות ותהיה החתמת שעון בכל כניסה ויציאה מהעבודה לגבי כל העובדים המועסקים ביחידה. סוג השעון יקבע על ידי ההנהלה.

4. התאמות בתנאי העבודה

- א. חישוב השכר לשעה לעובד יומי - שכר יומי א 5
מכסת שעות העבודה השבועיות
- ב. קריאת פתע - דין קריאת פתע ביום שישי כקריאת פתע לאחר שעות העבודה כמקובל ברשויות המקומיות (ראה הודעה בענייני עובדים מס' 261/82 מיום 20.10.82).
- ג. מכסת שעות העבודה של האימהות נשארת ללא שינוי.
- ד. אם לילד עד גיל שנה - זכאית לעבוד שעה אחת פחות ביום (אך לא פחות מ-7 שעות עבודה ביום).
- ה. אם לילד עד גיל 8 או 2 ילדים עד גיל 12 - מכסת שעות העבודה השבועיות נשארת ללא שינוי.

5. א. קצובת הנסיעה החודשית - תתואם כלהלן:
- | | |
|---------------------|---------------------|
| מספר ימי הקצובה | מספר ימי הקצובה |
| לפני המעבר ל-5 ימים | אחרי המעבר ל-5 ימים |
| 20 | 17 |
- ב. עבור נסיעות בגלל עבודה בפיצול יוחזרו ההוצאות במלואן, כפי שגם נקבע בעבר.

6. חופשה שנתית

- א. להלן לוח התאמת ימי החופשה השנתית:

| | |
|------------------|-----------------|
| מכסה שלפני המעבר | מכסה לאחר המעבר |
| ל- 5 ימי עבודה | ל- 5 ימי עבודה |
| 19 יום | 16 יום |
| 26 יום | 22 יום |

- ב. מכסות ימי החופשה שאינן נקובות לעיל תופחתנה בשישית תוך עיגול למחצית יום החופשה הקרוב ביותר.
- ג. מכסות ימי החופשה הניתנות על פי חוק תשארנה ללא שינוי (לדוגמא סעיף 27 (א) לחוק עבודת הנוער (תשי"ג - 1953)).
- ד. יתרת מאזן החופשה תותאם לפי סעיף 5/ב לעיל.

7. ימי מחלה - מכסת ימי המחלה תשאה ללא שינוי כלומר, 30 ימי מחלה לוח.

8. רשויות מקומיות שלא הגיעו להסכמה עם נציגות העובדים על המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים והתעוררו ביניהם חילוקי דעות בדבר המעבר האמור יובא הדבר להכרעת שני המרכזים מרכז השלטון המקומי, ומרכז הסתדרות הפקידים, בהתאם לחוקת העבודה לעובדים ברשויות המקומיות.

א. לא הגיעו נציגי המרכזים האמורים לכלל דעה אחת ולא הצליחו להכריע בחילוקי הדעות של הפונים, יועבר הנושא להכרעת ועדת המעקב הפועלת מתוך הסכם המסגרת.

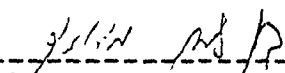
ב. בירור והכרעה בחילוקי הדעות לא יעכבו את המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים.

9. כל ההודעות בענייני העובדים שהוצאו עד כה בנושא של המעבר לשבוע עבודה של 5 ימים שרירות זקיימות, מלבד סעיפים ששוננו בהודעה בענייני עובדים זו.

בכבוד רב



גדעון לב
מרכז השלטון המקומי



פנחס מזון
מרכז הסתדרות הפקידים